

ENGAGEMENT RSE

Responsabilité sociétale et environnementale

Introduction

Le savoir faire des Ets Joseph Nadal SAS réside dans la production, le stockage et la distribution d'alcools agricoles et viniques de qualité supérieure. Ce savoir faire ne serait rien sans la mise en oeuvre de propositions et de solutions sur mesures adaptées aux besoins du client.

Depuis son origine, au cœur du XIX siècle, notre entreprise c'est toujours distinguée par sa relation forte à l'humain qui a toujours été au cœur de son activité.

Aujourd'hui, les préoccupations tant environnementales que sociétales sont devenues des sujets importants dans le monde de l'entreprise. Nous voulons donc garantir à nos clients, que notre société comme nos fournisseurs, soient engagés dans une politique de Responsabilité Sociale et Environnementale (RSE).

Principes

Les Ets Joseph Nadal s'engagent à mener leurs activités de façon éthique et responsable dans le respect des lois. Cette exigence s'applique à nos fournisseurs.

Nadal alcools s'engage à respecter les règlements en vigueur applicables tant au niveau des responsabilités sociales, qu'environnementales. Nous les établissons dans le présent document et nous engageons à prendre les mesures adéquates pour nous y conformer. Notre société doit aussi s'assurer que les engagements RSE soient respectés par l'ensemble de ses sous-traitants.

Entrepôts

30 rue d'en Cavallès
66160 LE BOULOU

Bureaux

12 Rue des Cigognes
66700 ARGELÈS SUR MER

Tél. 04 68 82 03 02

contact@joseph-nadal.fr

www.nadal-alcools.com

N°SIRET 614 201 077 00029 - CODE APE 4634Z

TVA Export FR 70614201077 N° Accise FR012907E0820

Banques : BPS Port-Vendres 16607 00004 00421 455303 91

SOC.GEN Port-Vendres 30003 0160600020900118 70

Caution Banque Populaire du Sud n° 7756



un savoir faire

DISTILLÉ AU COEUR DE VOS MÉTIERS

« Après 184 ans d'existence nous demeurons plus convaincu que jamais que le marché ne nous appartient pas. La satisfaction des clients, la qualité des produits et des services, l'adaptation permanente dans une logique d'entreprise agile, sont pour nous des mots chargés de sens pour exister demain. Nos valeurs humanistes nous poussent à croire que les relations humaines avec l'ensemble des parties prenantes ont du sens et sont une richesse tant pour le développement personnel que celui de l'entreprise. »

Lionel Nadal

Notre crédo : l'homme au cœur de l'entreprise

Engagements social et sociétaux

Santé et Sécurité sur le lieu de travail

- Sécurisation du lieu de travail
Normes électriques et anti incendie (Q18, N4)
- Vérification annuelle des installations par des organismes indépendants (sicli/apave)
- Plan annuel d'investissement pour améliorer les conditions de travail :
Automatisation, matériel de levage, amélioration des postures de travail
- Mise en place d'une fiche entreprise en collaboration avec le Pôle Santé travail
- Mise à disposition de matériel de sécurité :
Chaussures conformes, gants, lunettes de protection
- Mise à disposition d'espace de repos :
Salle commune chauffée/climatisée, sanitaires, vestiaires
- Elaboration et suivi d'un dossier spécifique « sécurité »
Procédure accueil et départ camion, procédure incendie, plan général,
- Règlement intérieur
- Informations régulières auprès du personnel

Prévention des accidents et des maladies professionnelles

L'analyse des risques, dans notre société, permet de prévenir, de protéger, de gérer, de suivre et de documenter les accidents et maladies du travail. Cette analyse et son suivi sont effectuées en collaboration avec le Pôle santé travail de notre département.

Bien être et évolution de nos salariés

Nos fortes valeurs humanistes, véritable ADN de notre entreprise, nous ont fait comprendre depuis longtemps que le bien être de nos salariés est synonyme de qualité de travail.

Nos personnels accèdent chaque année à des formations en collaboration avec notre OPCA dans l'objectif de diversifier leurs savoirs faire et d'améliorer ou valider l'acquit. La valeur travail est mise en avant par la distribution régulière de prime de productivité et une progression régulière des salaires et de la grille d'emploi. Le planning de production est fait en commun avec le personnel qui adapte ainsi son travail à sa vie personnelle autant que ce peut.

Participation à la vie de la cité

Notre entreprise s'engage régulièrement auprès d'actions défendant les mêmes valeurs :

- Mécénat culturel
- Dons pour la recherche contre la mucoviscidose
- Participation 2019 au défi Everest 8848 d'un habitant de notre département
- Participation 2019 auprès d'une équipe amateur locale engagée dans le Paris-Dakar
- Distribution d'alcools auprès des pharmacies durant la crise COVID.
- Mécénat auprès de l'association le GRAIN association de solidarité internationale

Engagements environnementaux

Risques environnementaux

L'analyse des risques doit aussi identifier les risques potentiels liés à l'environnement. Une fois ces risques étudiés, identifiés et évalués, des actions sont mises en place pour réduire ou éliminer leurs impacts lorsque cela est possible.

Déchets

- Gestion du tri des déchets
- Sensibilisation du personnel
- Traque du gaspillage

Rejets atmosphériques

- Choix de prestataire de transports locaux et aux normes
- Organisation rationnelle des expéditions
- Matériels en interne 100% électrique
- Fournisseurs exclusivement Français en majorité ou UE

Nuisances

Toute source de particules, de poussières, d'odeurs, de bruits ou autres, sont identifiées et, si cela est possible, réduite ou supprimées.

Engagements économiques

Respect des règles de la concurrence

Nadal Alcools prend part à une concurrence loyale sans restriction, emploi des moyens éthiques et respecte la réglementation internationale sur la concurrence.

Choix des fournisseurs

Pour nous un fournisseur est avant tout un partenaire qui mérite tout autant le respect qu'un client. Nous choisissons des partenaires respectant les mêmes valeurs humanistes que nous. Nous privilégions autant que ce peut des fournisseurs locaux pour nos emballages, transports, matières premières.